

CAPITAL HUMAIN & ORGANISATION AGILE

**MASTÈRE
SPÉCIALISÉ**



CONDITIONS D'ACCES

- Bac + 2 avec 5 ans d'expérience ou équivalent
- Bac+3/ Bac+4 avec 3 ans d'expérience
- Bac + 5 avec ou sans expérience



DÉROULEMENT

Un weekend sur deux,
planifiés sur 12 mois,
étalés sur deux années
universitaires + un PFE
de 3mois à soutenir



DIPLÔME

Diplôme Mastère
Spécialisé, délivré par
l'ESITH après validation
des différents modules et
du PFE

OBJECTIF GÉNÉRAL

A travers une approche unique, innovante et basée sur l'expérience terrain, ce Mastère RH, permet aux inscrits de:

- Comprendre la dimension stratégique de l'entreprise et ses enjeux de transformation
- Développer les compétences RH pour devenir un HR Business Partner reconnu et orienté client
- Renforcer les capacités d'adaptation et d'agilité pour faire face à la complexité à venir
- Etre capable de chiffrer l'apport de la DRH dans la performance globale de l'entreprise

FRAIS DE FORMATION

44.000 DH

FRAIS D'INSCRIPTION

500 DH



Ligne directe

+212 5 22 92 65 39



Mobile

06 61 66 56 54



Email

admission.executive@esith.ac.ma



www.esith-executive.com



Km8, Route d'El Jadida- Casablanca

CAPITAL HUMAIN & ORGANISATION AGILE

MASTÈRE
SPÉCIALISÉ

DÉBOUCHÉS

- Directeur Capital Humain
- DRH
- Responsable RH
- Responsable développement RH
- HR Business Partner
- Responsable Recrutement
- responsable formation
- Consultant RH ...

APERÇU SUR LE PROGRAMME

CLUSTER 1: STRATÉGIE RH

- Stratégie, organisation et Politique RH
- Encadrement sociétal - RSE
- Management du Potentiel et des talents
- La transformation du modèle RH dans l'Entreprise 4.0

CLUSTER 2: MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE RH

- Management de la complexité
- Management RH en mode de projet agile
- La digitalisation (SIRH)
- Coaching
- Pilotage et Audit RH
- Compensation & Benefits
- La GPEC Dynamique
- Psychologie des Organisations

CLUSTER 3: OPÉRATIONS RH

- Législation du travail
- Développement des compétences
- Système d'Appréciation des Performances
- Politique de recrutement
- Management d'équipe
- Négociation (Partenaires sociaux)
- Gestion des départs et plan de désengagement
- RH et gestion de crise

PROCESSUS D'INSCRIPTION



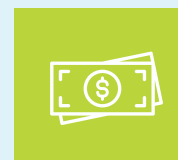
1
Inscription
en ligne
et
présélection



2
Dépôt du
Dossier de
candidature



3
Entretien
Oral



4
Finalisation
d'Inscription